

Paris, le 28 janvier 2025

Au Cœur de l'Extra-Financier



Caroline Bendavid
Responsable de
l'engagement actionnarial

Dans le cadre de son engagement actionnarial, HOMA Capital mène un dialogue actif avec les sociétés dans lesquelles ses fonds sont investis pour contribuer à faire évoluer leur responsabilité sociétale.

Ces échanges permettent d'apprécier les défis RSE des entreprises ainsi que les solutions qu'elles mettent en œuvre.

Nous vous présentons ici une sélection d'initiatives qui illustrent comment des idées simples peuvent transformer les conditions de travail et participer à la performance organisationnelle.

Quand QVTC rime avec créativité !

1. Santé au travail et Prévention

Troubles musculosquelettiques (TMS)

Le Groupe Thermador a mis en œuvre un cabinet de podologie éphémère pour prévenir les risques de troubles musculosquelettiques (TMS) de ses collaborateurs.

Entre juin et septembre 2024, plusieurs dizaines d'employés de différentes filiales ont bénéficié d'un bilan posturo-dynamique. À l'issue des rendez-vous, chaque participant a reçu des semelles sur-mesure.

Prévention

GENFIT a reconduit la campagne de prévention du cancer du sein en partenariat avec Prédilife, une start-up spécialisée dans le bilan prédictif du cancer. Pour ce faire, l'entreprise a invité tous ses salariés à une conférence de sensibilisation animée par une médecin gynécologue obstétricienne.

Puis, les salariées de plus de 40 ans ont eu accès à un bilan personnalisé de prévention pour évaluer le risque de développer cette tumeur. Le succès de cette initiative a conduit l'entreprise à étendre le dispositif aux conjointes des salariés.

2. Organisation, contenu et réalisation du travail

Gestion des carrières

Le Groupe Figeac Aero a conclu un accord sur le Compte Epargne Temps avec les quatre organisations salariales en mettant en place des mesures favorisant une transition progressive et sécurisée jusqu'à la retraite de ses bénéficiaires.

Le Compte Épargne Temps (CET) joue un rôle central, offrant aux employés la possibilité de planifier leur cessation d'activité selon leurs besoins personnels et ceux de l'entreprise. L'accord prévoit aussi la conversion des indemnités de départ en retraite en jours CET et un abondement en temps en fin de carrière pour valoriser la fidélité des salariés. Une approche personnalisée permet d'adapter les organisations de travail aux besoins individuels tout en répondant aux exigences de l'entreprise.

3. Compétences et parcours professionnels

Formation des Managers

Pour accompagner la stratégie PILOT28 du Groupe Figeac Aero, l'ensemble des managers et les membres du COMEX ont suivi une formation qui a notamment permis de :

- Comprendre les différents profils de personnalité, grâce à l'étude de la dynamique des couleurs.
- Améliorer leur communication, en adaptant leur style aux différentes personnalités, favorisant ainsi une collaboration plus efficace.
- Renforcer leurs compétences en leadership, pour créer un environnement de travail harmonieux et productif.
- Apprendre à donner et recevoir du feedback de manière constructive.
- Explorer les valeurs du groupe et les notions de diversité, inclusion et équité, pour créer un environnement de travail inclusif et respectueux.
- Intégrer des pratiques durables, des modes de travail et des solutions technologiques innovantes dans leur quotidien.

Innovation + Durabilité = Engagement

Certaines organisations, portées par une forte culture de recherche et développement intégrée à leur ADN, se distinguent pour optimiser les ressources disponibles. Ces entreprises s'emploient à les valoriser, que ce soit pour répondre à leurs propres besoins ou pour apporter des bénéfices à la société dans son ensemble.

1. OVH et la préservation de l'or bleu

L'exemple d'OVH illustre comment les contraintes initiales peuvent conduire à des innovations durables et économiquement avantageuses. Voici les points clés :

Les fondateurs d'OVH, confrontés à des ressources financières limitées, ont cherché des solutions permettant de réduire les coûts d'exploitation, notamment en matière de consommation énergétique.

Dès 2003, OVH a développé une technologie propriétaire de refroidissement liquide (watercooling) qui optimise l'efficacité énergétique de ses serveurs.

Grâce à cette innovation, les datacenters d'OVH peuvent fonctionner sans climatisation, ce qui réduit considérablement leur empreinte carbone.

Cette approche durable contribue à limiter l'impact écologique des infrastructures numériques, un enjeu majeur dans un secteur énergivore comme celui des datacenters.

2. RATP, une entreprise ancrée dans la cité

La RATP valorise une ressource jusqu'ici sous-exploitée : les eaux d'exhaure, collectées chaque année pour protéger ses infrastructures contre les inondations. Actuellement, la majorité de ces 9,75 millions de m³ est rejetée dans les égouts, bien que ces eaux soient souvent directement utilisables pour des usages non potables, tels que l'arrosage, le nettoyage ou l'alimentation des sanitaires.

En partenariat avec l'Apur, la RATP a entrepris une cartographie détaillée des volumes et des potentiels d'usage à proximité des points d'épuisement. Cette étude, structurée autour de cinq catégories clés (milieu naturel, espaces publics, grands propriétaires, services techniques, projets urbains), explore des scénarios concrets de valorisation, comme la création de trames bleues, l'entretien d'espaces verts ou la lutte contre les îlots de chaleur.

Un outil numérique, développé par l'Apur et en phase d'expérimentation, permettra de mettre à jour et partager ces données, favorisant la collaboration entre acteurs territoriaux. Ce projet novateur contribue à l'adaptation au changement climatique en intégrant les cycles urbains et en décloisonnant les infrastructures. Dans une vision métropolitaine durable, ces eaux d'exhaure deviennent une ressource précieuse pour les besoins écologiques et esthétiques de la ville de demain.

3. Figeac Aero, allier circularité et ancrage local

Figeac Aero met en œuvre une stratégie efficace de gestion des déchets industriels, avec une revalorisation totale des copeaux métalliques (notamment le Zicral). Compactés, ces matériaux sont envoyés en seconde fusion, avec une priorité donnée à des partenaires locaux pour réduire l'impact carbone.

L'entreprise recycle également 100% de ses métaux, ainsi que ses huiles de coupe, réinjectées dans les circuits pour limiter les déchets dangereux. Un tri rigoureux des copeaux au pied des machines et leur acheminement par convoyeurs optimisent les processus et réduisent les rotations des bennes de moitié.

Figeac Aéro continue d'innover pour améliorer ces pratiques, incarnant ainsi un modèle d'économie circulaire durable et responsable.

Les initiatives mises en place par des entreprises telles qu'OVH, la RATP et Figeac Aéro illustrent parfaitement l'impact positif de l'innovation sur la gestion des ressources et la réduction des déchets. En optimisant l'utilisation de l'énergie, de l'eau et des matériaux, ces entreprises ne se contentent pas de répondre à des enjeux environnementaux, mais elles renforcent également leur compétitivité et leur responsabilité sociétale.

Ces exemples témoignent de la capacité des acteurs industriels à intégrer la durabilité dans leur modèle économique, en créant de nouvelles ressources à partir de ce qui était autrefois considéré comme des déchets, contribuant ainsi à la transition vers une économie circulaire plus respectueuse de l'environnement.

Pour plus d'informations

Equipe ESG : esg@homacapital.fr

HOMA CAPITAL

1 BOULEVARD PASTEUR

75015 PARIS

01.75.77.47.00 | www.homacapital.fr | contact@homacapital.fr

INFORMATIONS IMPORTANTES Ce document est fourni à titre purement indicatif et ne constitue ni un contrat, ni une recommandation, ni une offre d'achat ou de vente. Ce document est la propriété intellectuelle de HOMA CAPITAL. Toute reproduction ou partie de ce document est strictement interdite sans l'autorisation écrite préalable de HOMA CAPITAL.